

УДК 378.046.4

О.Б. Вахрушева,

д-р экон. наук, доцент

Хабаровской государственной академии экономики и права,

президент некоммерческого партнёрства

«Дальневосточный территориальный институт

профессиональных бухгалтеров»

РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

ДАЛЬНЕВОСТОЧНОГО ТЕРРИТОРИАЛЬНОГО ИНСТИТУТА

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ БУХГАЛТЕРОВ И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ

В статье подведены итоги деятельности Дальневосточного территориального института профессиональных бухгалтеров. Рассмотрены изменения, вызванные введением профессионального стандарта «Бухгалтер», и новые положения о выдаче аттестатов ИПБ России.

Ключевые слова: Дальневосточный территориальный институт профессиональных бухгалтеров, Институт профессиональных бухгалтеров и аудиторов России, Международная федерация бухгалтеров (IFAC).

The article summarizes the activities of the Far Eastern Territorial Institute of Professional Accountants. The changes caused by the introduction of "Accountant" professional standard and new provisions for the issuance of certificates in IPA are examined.

Keywords: Far Eastern Territorial Institute of Professional Accountants, Institute of Professional Accountants and Auditors of the Russian Federation, International Federation of Accountants (IFAC).

Дальневосточный территориальный институт профессиональных бухгалтеров был создан в 1999 г. при поддержке Института профессиональных бухгалтеров и аудиторов России – крупнейшего некоммерческого профессионального объединения бухгалтеров и аудиторов в России, в настоящее время являющегося действительным членом Международной федерации бухгалтеров (IFAC).

Членами Дальневосточного территориального института профессиональных бухгалтеров являются юридические и физические лица, находящиеся на территории Хабаровского края. В состав Дальневосточного территориального института

профессиональных бухгалтеров входят три учебно-методических центра города Хабаровска – учебно-методический центр «Аудитор» ФГБОУ ВПО «Хабаровская государственная академия экономики и права», учебно-методический центр ФГБОУ ВПО «Дальневосточный государственный университет путей сообщения», учебно-методический центр АНО ВПО «Дальневосточный институт международных отношений»; 1000 профессиональных бухгалтеров и финансовых работников организаций Хабаровского края.

За годы работы Дальневосточный территориальный институт профессиональных бухгалтеров обучил свыше 2500 бух-

галтеров по программам подготовки и аттестации профессиональных бухгалтеров, разработанным ИПБ России. За 2014 г. повысили квалификацию более 600 профессиональных бухгалтеров, финансовых директоров. В настоящее время при содействии преподавательского состава кафедры бухгалтерского учёта и контроля Хабаровской государственной академии экономики и права введена новая форма обучения – дистанционная, в связи с чем проделана определённая работа по разработке и созданию программ повышения профессионального уровня бухгалтеров.

Дальневосточный территориальный институт профессиональных бухгалтеров проводит для своих действительных членов бесплатные семинары, круглые столы, мастер-классы, на которые приглашает ведущих специалистов в области бухгалтерского учёта и налогообложения.

Мы продолжаем традицию ежегодного проведения Дальневосточной научно-практической конференции при участии министерства финансов Хабаровского края, министерства имущественных отношений Хабаровского края, Управления финансовой налоговой службы России по налогам и сборам Хабаровского края. На конференции представлено сообщество бухгалтеров и аудиторов промышленных, торговых, аудиторских, бюджетных организаций Дальневосточного региона. Участие в конференции позволяет получить новые знания в области бухгалтерского и налогового учёта, налогообложения, обменяться опытом и накопленными знаниями, а также предложениями по взаимодействию аудиторов и бухгалтеров. Дальневосточный территориальный институт

профессиональных бухгалтеров ведёт консультационную работу на безвозмездной основе по вопросам бухгалтерского учёта и налогообложения посредством электронной связи, а также организации индивидуальных встреч действительных членов территориального института и квалифицированных специалистов.

Дальневосточный территориальный институт профессиональных бухгалтеров активно включился в работу по разъяснению профессионального стандарта «Бухгалтер», который действует с 7 февраля 2015 года. Стандарт разработан некоммерческим партнёрством «Институт профессиональных бухгалтеров и аудиторов России». Профессиональный стандарт устанавливает требования к образованию и опыту практической работы для профессии «бухгалтер». Стандарт разделяет специалистов на бухгалтеров (ведение бухгалтерского учёта) и главных бухгалтеров (составление и представление финансовой отчётности экономического субъекта).

У бухгалтеров выделены три категории. Для каждой из них свой объём навыков: 1-я – составляет и принимает первичную документацию, 2-я – регистрирует документы в регистрах, 3-я – подсчитывает итоги и закрывает обороты. На практике любой бухгалтер, как правило, выполняет все эти функции одновременно. Поэтому компания может перечислить в должностной инструкции требования из всех категорий. У бухгалтера должно быть среднее профессиональное образование (колледж, техникум и т.п.) или дополнительное профессиональное (курсы подготовки), но вместе с ним минимальный опыт любой практической работы –

три года, например продавцом, кассиром и т.п. В то же время компания вправе нанять сотрудника, даже если у него нет такого опыта. Главное, чтобы он справлялся со своими обязанностями.

Для главного бухгалтера есть пять категорий с различными функциями: составление бухгалтерской отчётности, ведение налогового учёта, организация внутреннего контроля, составление консолидированной отчётности, финансовый анализ. В большинстве компаний главный бухгалтер совмещает функции бухгалтерского, налогового учёта и внутреннего контроля. Кроме того, можно записать в должностной инструкции главного бухгалтера обязанности, которые в стандарте не упомянуты. Например, в малых компаниях главный бухгалтер может вести кадровый учёт. У главного бухгалтера должно быть среднее профессиональное или высшее образование. Кроме того, необходим опыт работы в области бухгалтерского учёта: при наличии среднего образования – пять лет, при наличии высшего образования – три года. Но работодатель имеет полное право нанять главного бухгалтера без специального образования, если в Законе о бухгалтерском учёте нет иных ограничений. Например, они есть для акционерных обществ, банков, страховых организаций и т.п. (ч. 4 ст. 7 Федерального закона от 6 декабря 2011 г. № 402-ФЗ). В таких компаниях у главного бухгалтера обязательно должно быть высшее образование.

Таким образом, профессиональный стандарт упорядочивает взаимоотношения бухгалтера и работодателя, разделяя прямые обязанности бухгалтера и смеж-

ные, дополнительные виды его деятельности. При этом бухгалтер, ориентируясь на стандарт, сможет более аргументированно отстаивать свои права и обязанности. А работодателю стандарт поможет в формировании объективной кадровой политики с учётом особенностей организации производства, труда и управления экономического субъекта.

Профессиональный стандарт будет использоваться при приёме бухгалтера на работу, определении объёма выполняемых им работ, оплаты его труда и, таким образом, будет оказывать влияние на профессиональную деятельность каждого бухгалтера.

Профессиональный стандарт утверждён решением Президентского совета ИПБ России в качестве основы для проведения профессиональной аттестации ИПБ России. Начиная с 1 марта 2015 г. ИПБ России выдаёт следующие виды аттестата профессионального бухгалтера:

1. Аттестат бухгалтера – аттестат профессионального бухгалтера ИПБ России, подтверждающий соответствие квалификации претендента требованиям пятого уровня профессионального стандарта по обобщённой трудовой деятельности «Ведение бухгалтерского учёта» (код А).

К аттестату бухгалтера выдаётся приложение с указанием специализации («Бухгалтерский учёт в коммерческих организациях или в государственных (муниципальных) учреждениях»). Приложение содержит перечень следующих трудовых функций бухгалтера:

Код А/1.5 – принятие к учёту первичных учётных документов о фактах хозяйственной жизни экономического субъекта;

Код А/2.5 – денежное измерение объектов бухгалтерского учёта и текущая группировка фактов хозяйственной жизни;

Код А/3.5 – итоговое обобщение фактов хозяйственной жизни.

2. Аттестат главного бухгалтера – аттестат профессионального бухгалтера ИПБ России, подтверждающий соответствие квалификации претендента требованиям шестого уровня профессионального стандарта по трудовой функции «Составление бухгалтерской (финансовой) отчётности» (код В/01.6).

К аттестату главного бухгалтера выдаётся приложение с указанием специализации («Бухгалтерский учёт в коммерческих организациях или в государственных (муниципальных) учреждениях») по трудовой функции главного бухгалтера «Составление бухгалтерской (финансовой) отчётности».

Аттестат главного бухгалтера путём дополнительного тестирования может быть дополнен приложениями, которые подтверждают соответствие квалификации претендента требованиям профессионального стандарта, по следующим трудовым функциям:

- код В/02.6 Составление консолидированной финансовой отчётности;
- код В/03.6 Внутренний контроль ведения бухгалтерского учёта и составления бухгалтерской (финансовой) отчётности;
- код В/04.6 Ведение налогового учёта и составления налоговой отчётности, налоговое планирование;
- код В/05.6 Проведение финансового анализа, бюджетирование и управление денежными потоками.

Дальневосточный территориальный институт профессиональных бухгалтеров,

применяя программы дополнительного профессионального образования, разработанные ИПБ России, предоставляет главным бухгалтерам возможность овладения знаниями и умениями в области внутреннего контроля, налогового планирования, налогового учёта и отчётности, финансового анализа, бюджетирования и управления денежными потоками. А для бухгалтеров – получение знаний по трудовой деятельности «Ведение бухгалтерского учёта».

Список использованных источников

1. О бухгалтерском учёте : ФЗ от 06.12.2011 г. № 402-ФЗ.
2. Об утверждении Профессионального стандарта «Бухгалтер» : приказ министерства труда и социальной защиты РФ от 22.12.2014 г. № 1061н.